



HOTĂRÂRE

- cu privire la: - **aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării managementului pentru Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, instituție publică de cultură din subordinea Consiliului Județean Olt;**
- **desemnarea comisiei de evaluare și a secretariatului comisiei de evaluare și desemnarea comisiei de soluționare a contestațiilor**

Având în vedere :

- expunerea de motive **nr.3712/18.04.2017** cu privire la **proiectul de hotărâre nr.3713/18.04.2017**;
- raportul **nr.3714/18.04.2017** al Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt;
- raportul **nr.4095/26.04.2017** al Comisiei pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor omului și relații cu cetățenii;
- raportul **nr.4126/26.04.2017** al Comisiei pentru Cultură, Învățământ, Activitate Științifică, Sănătate, Familie, Protecție Copii și Culte;
- raportul **nr.4157/26.04.2017** al Comisiei pentru Muncă, Protecție Socială, Activități Sportive și de Agreement;
- adresa domnului Brăileanu Ilie, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub **nr.3189/04.04.2017**, prin care a renunțat la mandatul încredințat;
- adresele Consiliului Județean Olt **nr.3216/05.04.2017**, **nr.3217/05.04.2017** și **nr.3218/05.04.2017**;
- adresa Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare, Serviciului Juridic – Contencios și Direcției Economice, Buget - Finanțe **nr.3372/07.04.2017**;
- adresa **Direcției Județene pentru Cultură Olt nr.225/05.04.2017**, înregistrată la **Consiliul Județean Olt sub nr.3329/06.04.2017**;
- adresa Palatului Copiilor „Adrian Băran” Slatina **nr.562/06.04.2017**, înregistrată la **Consiliul Județean Olt sub nr.3307/06.04.2017**;
- adresele Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Argeș **nr.324/06.04.2017**, înregistrată la **Consiliul Județean Olt sub nr.3216/06.04.2017**;
- Contractul de management, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub **nr.6173/14.06.2016** și la Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului” sub **nr.700/14.06.2016**, cu modificările ulterioare, încheiat între domnul Paul STĂNESCU, Președintele Consiliului Județean Olt și domnul CREȚEANU Ion directorul (managerul) Ansamblului Profesionist pentru

Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, pentru perioada 14.06.2016-13.06.2019;

- prevederile **Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.59/27.04.2017** cu privire la încetarea calității de membru în comisia de evaluare și aprobarea reluării procedurii de evaluare anuală a managementului Ansamblului Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”;
- prevederile **Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.81/30.07.2008** cu privire la împuternicire Președinte al Consiliului Județean Olt, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.24/23.02.2017;
- prevederile **art.2 alin.(1)-(2) și art.14 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.118/2006** privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.143/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **art.4-5, art.15 alin.(1), art.36, art.37, art.38 alin.(1) - (3), art.39-43 și art.45 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.189/2008** privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.269/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile **art.II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.68/2013** pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură;
- prevederile **Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului** prevăzut în anexa nr.2 la Ordinul Ministrului Culturii nr.2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management,

În temeiul art.91 alin.(1) lit.d) și lit.f), alin.(5) lit.a) pct.4, art.97 alin.(1), art.98 coroborat cu art.45 alin.(1) și art.115 alin.(1) lit.c) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta h o t ă r ă r e:

Art.1. Se aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării managementului pentru Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, instituție publică de cultură din subordinea Consiliului Județean Olt, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se desemnează comisia de evaluare, secretariatul comisiei de evaluare și comisia de soluționare a contestațiilor la evaluarea managementului pentru Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, instituție publică de cultură din subordinea Consiliului Județean Olt, în următoarea componență:

▪ **comisia de evaluare:**

- Președinte: Nicolae Angela - șef serviciu, Serviciul Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare, Consiliul Județean Olt;
- Membru: Alexandru Nicolae - inspector, grad profesional principal, Direcția Județeană pentru Cultură Olt;
- Membru: Mazilescu Sorin - manager al Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Argeș.
- Gheorghiuță

▪ **comisia de soluționare a contestațiilor:**

- Președinte: Nedelcu Ana Maria - inspector, grad profesional principal, Serviciul Resurse

- Umane și Managementul Unităților Sanitare, Consiliul Județean Olt;
- Membru: Teleșpan Ion - director adjunct al Palatului Copiilor „Adrian Băran” Slatina;
 - Membru: Preda Mariana - Șef secție Ansamblul folcloric „Dorul”- Orchestra „Doina Argeșului”.
- **secretariatul comisiei de evaluare:**
- Gheorghe Ionica - inspector, grad profesional superior, Serviciul Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare, Consiliul Județean Olt;
 - Vlad Ștefania - Anișoara - consilier juridic, grad profesional superior, Serviciul Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare, Consiliul Județean Olt;
 - Ghiocanu – Pîrvan Dumitru - inspector, grad profesional principal, Serviciul Financiar – Contabilitate al Direcției Economice, Buget – Finanțe, Consiliul Județean Olt;
 - Dorobanțu Robert – Gheorghe - consilier juridic, grad profesional superior, Serviciul Juridic - Contencios, Consiliul Județean Olt.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.203/07.04.2017, precum și orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Serviciului Financiar – Contabilitate, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Ansamblului Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului” și persoanelor nominalizate la art.2 la prezenta hotărâre, în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – județul Olt.

**PREȘEDINTE
Marius OPRESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ
Secretar al Județului
Gabriel BULETEANU**

SLATINA, 27.04.2017
Nr.61
Ș.V./Ș.V./2ex.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 de voturi “pentru”

Regulament de organizare și desfășurare a evaluării managementului pentru Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, instituție publică de cultură din subordinea Consiliului Județean Olt

**CAPITOLUL I
Dispoziții generale**

Art.1. Evaluarea managementului de către Consiliul Județean Olt, denumit în continuare **autoritatea**, pentru Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”, instituție publică de cultură aflată în subordinea sa, denumită în continuare **instituția**, se realizează în conformitate cu dispozițiile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.189/2008** privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr.269/2009, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare **ordonanța de urgență**, coroborate cu **prevederile Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului** prevăzut în **anexa nr.2 la Ordinul Ministrului Culturii nr.2799/2015** pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, precum și **cu cele ale prezentului regulament**.

Art.2. (1) Prezentul regulament reglementează procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management în raport cu resursele financiare alocate în perioada **14.06.2016 – 13.06.2019**.

(2) Prevederile prezentului regulament se aplică pentru **Ansamblul Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”**: de la 14.06.2016 la 31.12.2016 – prima evaluare (analiza raportului: 19.04.2017 – 24.04.2017, interviul: 25.04.2017);

Art.3. - (1) Evaluarea managementului se face pe baza raportului de activitate întocmit de managerul instituției nominalizate la art.2 alin.(2) din prezentul regulament, denumit în continuare **manager**.

(2) Managerul are obligația de a înainta raportul de activitate în termen de 30 de zile de la data depunerii situației financiare anuale.

(3) Raportul de activitate se întocmește conform modelului-cadru al raportului de activitate prevăzut în anexa nr.4 la Ordinul Ministrului Culturii nr.2799/2015.

(4) Raportul de activitate se depune la Serviciul Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, cu respectarea termenelor stabilite de dispozițiile art.37, respectiv art.39 alin.(1) din ordonanța de urgență.

(5) După depunerea, de către manager, a situației financiare anuale și a raportului de activitate anual, Consiliul Județean Olt, în calitate de ordonator principal de credite, are obligația să organizeze, în termen de 60 de zile, evaluarea anuală, în condițiile ordonanței de urgență.

(6) În cuprinsul raportului de activitate, managerul are dreptul să formuleze propuneri motivate privind modificarea și/sau completarea clauzelor contractuale, cu respectarea cadrului general instituit prin contractul de management încheiat cu Consiliul Județean Olt și poate propune, pentru următoarea perioadă de raportare, noi proiecte, conform bugetului aprobat.

(7) Raportul de activitate depus pentru evaluarea finală va face referire la activitățile/proiectele/programele derulate pe întreaga perioadă de management.

Art.4. Evaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

- a) prima etapă: analiza raportului de activitate;
- b) a doua etapă: susținerea raportului de activitate, de către manager, în cadrul unui interviu desfășurat la sediul autorității sau al instituției, conform deciziei autorității.

Art.5. Evaluarea managementului din perioada prevăzută la art.2 alin.(2) se desfășoară conform următorului calendar:

- a) până la data de 14.04.2017 – depunerea raportului de activitate;
- b) 18.04.2017 – întocmirea referatelor-analiză de către secretariatul comisiei de evaluare;

- c) 19.04.2017 – 24.04.2017 – analiza raportului de activitate și a referatelor – analiză de către comisia de evaluare;
- d) 25.04.2017 – susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;
- e) aducerea la cunoștința managerului, în scris, a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform prevederilor art.41 alin.(3) din ordonanța de urgență;
- f) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului;
- g) comunicarea rezultatelor finale ale evaluării, prin afișare pe site-ul autorității, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

Art.6. În cazul în care rezultatele evaluărilor anterioare sunt peste 8, autoritatea este obligată să organizeze evaluarea finală cu cel puțin 90 de zile calendaristice înainte de expirarea duratei contractului de management.

CAPITOLUL II

Organizarea și funcționarea comisiei de evaluare

Art.7. - (1) Pentru desfășurarea evaluării managementului instituției nominalizate la art.1 din prezentul regulament, la nivelul autorității se înființează o comisie de evaluare.

(2) Comisia de evaluare, denumită în continuare **comisia**, este formată din **trei membri**, este desemnată prin hotărâre a Consiliului Județean Olt și este compusă dintr-un reprezentant al autorității și 2 specialiști în domeniul de activitate al Ansamblului Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”.

(3) Desemnarea specialiștilor prevăzuți la alin.(2) se face de către autoritate, ținând cont de domeniile de activitate prevăzute în legile speciale care reglementează activitatea specifică a fiecărei instituții pentru care se organizează evaluarea.

(4) Comisia își desfășoară activitatea în ședințe, organizate la sediul autorității sau al instituției, conform deciziei autorității.

Art.8. - (1) Nu poate fi desemnată ca membru în comisie persoana care se află în una dintre următoarele situații:

- a) este soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;
- b) a avut în ultimii 2 ani sau are, în perioada de derulare a procedurii de evaluare, raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se face evaluarea managementului;
- c) a avut în ultimii 2 ani sau are relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat.

(2) Statutul de membru în comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

(3) Membrii comisiilor și membrii secretariatelor comisiilor au obligația de a depune, la momentul luării la cunoștință a actului administrativ de desemnare în comisie, o declarație de confidențialitate și imparțialitate potrivit modelului prevăzut în anexa la prezentul regulament. Declarațiile se păstrează la dosarul cuprinzând documentele ce privesc organizarea evaluării.

(4) În cazul existenței unui caz de incompatibilitate, membrul comisiei este obligat să informeze de îndată autoritatea, care va dispune înlocuirea acestuia din comisie.

(5) În situația în care membrul comisiei nu a depus declarația prevăzută la alin.(3) sau nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin.(4), autoritatea va dispune încetarea calității de membru al comisiei.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin.(1)-(5) va atrage, după caz, răspunderea civilă ori penală, potrivit legii.

Art.9. - (1) Membrii comisiei au următoarele atribuții:

- a) studiază individual documentele primite în format electronic și pe suport hârtie de la secretariatul comisiei;

- b) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se vor nota raportul de activitate și interviul;
- c) stabilesc ponderea fiecărui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;
- e) se deplasează, după caz, la sediul instituției, toți sau o parte dintre membri, desemnați cu majoritate de voturi, în vederea evaluării activității managerului, pe baza raportului de activitate a acestuia;
- f) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;
- g) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;
- h) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;
- i) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei;

(2) Ponderea criteriilor și subcriteriilor, echivalentă notelor pentru grila de evaluare a raportului de activitate și interviului, este validată de membrii comisiei.

(3) Data, ordinea de zi și locul de desfășurare ale ședințelor comisiei sunt anunțate de către secretariat cu cel puțin 24 ore înainte de desfășurarea acestora.

Art.10. - (1) Membrii comisiei de evaluare au obligația exercitării mandatului cu respectarea următoarelor principii:

- a) aplicarea corectă a legii;
- b) prioritatea interesului public;
- c) principiul profesionalismului, prin îndeplinirea mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- d) principiul imparțialității și independenței, care obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură în exercitarea mandatului;
- e) principiul nediscriminării pe criterii etnice, de gen sau de convingeri politice ori religioase;
- f) principiul integrității morale.

(2) Membrii comisiei de evaluare au următoarele obligații:

- a) să cunoască prevederile prezentului regulament, precum și conținutul proiectului de management aprobat de autoritate;
- b) să aducă la cunoștința autorității orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;
- c) să participe la ședințele de lucru și să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;
- d) să nu își exprime public opinia cu privire la procedurile aflate în derulare;
- e) să evite orice contact individual cu managerul evaluat, pe întreaga durată a desfășurării procedurii de evaluare;
- f) să informeze de îndată, în scris, autoritatea, în cazul existenței unui caz de incompatibilitate;
- g) să reia procedura notării, în cazul prevăzut la art.13 alin.(5).

Art.11. - (1) Mandatul de membru al comisiei încetează:

- a) după finalizarea evaluării activității managerului;
- b) în cazul încălcării prevederilor legale și ale prezentului regulament;
- c) în caz de nerespectare a angajamentelor cuprinse în declarația privind confidențialitatea și imparțialitatea;
- d) renunțarea din propria inițiativă la mandat, comunicată în scris autorității;
- e) retragerea motivată a mandatului membrului de către autoritatea sau instituția care l-a desemnat;
- f) în situația în care membrul comisiei de evaluare nu a depus declarația prevăzută la art.8 alin.(3) sau nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art.8 alin.(4);

g) în alte situații prevăzute de lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit.b)-g), dacă acestea au loc înainte de începerea primei etape, autoritatea desemnează o altă persoană, cu respectarea prevederilor art.16 alin.(2) din ordonanța de urgență.

(3) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit. b)-g), dacă acestea au loc după începerea primei etape, autoritatea va relua procedura de evaluare.

(4) În cazul imposibilității fizice/obiective a îndeplinirii atribuțiilor asumate de către un membru al comisiei, autoritatea, după caz, poate prelungi termenele stabilite pentru desfășurarea etapelor de evaluare.

Art.12. - (1) În activitatea sa comisia este sprijinită de **un secretariat**, ai cărui membri sunt desemnați prin hotărâre a Consiliului Județean Olt, după cum urmează:

- a) un reprezentant al Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt;
- b) un reprezentant al Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, care are atribuții de coordonare a activității instituției al cărei management este evaluat;
- c) un reprezentant al Direcției Economice, Buget – Finanțe din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt;
- d) un reprezentant al Serviciului Juridic – Contencios din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt.

(2) Secretariatul comisiei are următoarele atribuții:

- a) asigură condițiile tehnico-organizatorice pentru desfășurarea evaluării, înaintează membrilor comisiei raportul de activitate și proiectul de management;
- b) analizează raportul de activitate cu privire la aspecte juridice, economice, legate de resursele umane și de managementul instituției, elaborând referate-analiză, pe care le înaintează comisiei de evaluare, întocmește procesele-verbale pentru fiecare etapă și consemnează notele acordate;
- b)¹ reprezentantul Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul secretariatului comisiei întocmește referatul-analiză cu privire la managementul resurselor umane;
- b)² reprezentantul Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare care are atribuții de coordonare a activității instituției al cărei management este evaluat, din cadrul secretariatului comisiei, întocmește referatul-analiză cu privire la programele/proiectele realizate și managementul instituției;
- b)³ reprezentantul Direcției Economice, Buget – Finanțe din cadrul secretariatului Comisiei întocmește referatul-analiză cu privire la managementul financiar;
- b)⁴ reprezentantul Serviciului Juridic – Contencios verifică respectarea prevederilor legale ținând seama de dispozițiile ordonanței de urgență și întocmește contractele civile de prestări de servicii în baza cărora membrii comisiei de evaluare, ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și ai secretariatului beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Olt, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, plătite din bugetul autorității;
- c) pune la dispoziția membrilor comisiei, spre a fi semnat, formularul pentru declarația de confidențialitate și imparțialitate și ține evidența acestor documente;
- d) transmite comisiei propuneri privind ponderea fiecărui criteriu și a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- e) centralizează documentele necesare efectuării plății indemnizației membrilor comisiei și secretariatului acesteia, precum și documentele privind decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) participă la ședințele comisiei, fără drept de vot;
- g) redactează procesul-verbal final al evaluării, la care se atașează raportul comisiei de evaluare;
- h) aduce la cunoștința managerului, în scris, rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare;
- i) asigură transmiterea contestațiilor către comisia de soluționare a contestațiilor;

- j) asigură aducerea la cunoștința publică, prin afișare pe site-ul autorității, a rezultatului final al evaluării, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora;
- k) asigură, potrivit domeniului de competență, consilierea comisiei în timpul desfășurării interviului, răspunzând la întrebările acesteia;
- l) invită comisia de evaluare la reluarea procedurii de notare, în cazul prevăzut la art.13 alin.(5);

CAPITOLUL III

Analiza și notarea rapoartelor de activitate

Art.13. - (1) Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza criteriilor și subcriteriilor prevăzute în raportul de evaluare elaborat la solicitarea autorității, cu luarea în considerare a modelului detaliat în Modelul-cadru al raportului de activitate prevăzut în anexa nr.4 din Ordinul Ministrului Culturii nr.2799/2015.

(2) Lucrările și dezbaterile din cadrul comisiei sunt confidențiale.

(3) Evaluarea se face prin acordarea, de către fiecare membru al comisiei, a unei note - nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă, și nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II-a, făcându-se media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei. La punctajul aferent notei se iau în calcul doar primele două zecimale.

(4) Nota finală dată de fiecare membru se calculează astfel: $(A + B)/2 = \dots\dots\dots$

(5) În situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte.

(6) Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei, astfel:

$$[\text{Rezultatul final}] = (\text{nota1} + \text{nota2} + \text{nota3})/3$$

(7) În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

(8) Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisie sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

CAPITOLUL IV

Soluționarea contestațiilor

Art.14. - (1) Managerul evaluat are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la compartimentul desemnat de autoritate, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

(2) Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea acestora, de către o comisie de soluționare a contestațiilor.

(3) La nivelul autorității se înființează **o comisie de soluționare a contestațiilor** pentru instituția al cărei management este evaluat, cu respectarea prevederilor art.21 din ordonanța de urgență.

Art.15. - (1) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită din trei membri, desemnați prin hotărâre a Consiliului Județean Olt, respectiv: un reprezentant al autorității și doi specialiști în domeniul de activitate al Ansamblului Profesionist pentru Promovarea Culturii Tradiționale „Doina Oltului”.

(2) Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membrii care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare.

(3) Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art.8.

- (4)** Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:
- a) verifică depunerea contestației, în termenul prevăzut de lege;
 - b) analizează contestație depusă;
 - c) întocmește procesul-verbal al ședinței comisiei de soluționare a contestațiilor;
 - d) asigură comunicarea răspunsului la contestație, în termenul legal, contestatorului.

CAPITOLUL V

Comunicarea rezultatului evaluării

Art.16. - (1) În 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora, rezultatul final al evaluării este adus la cunoștința publică prin grija autorității.

(2) Rezultatul final al evaluării se aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean Olt.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art.17. După finalizarea procedurii de evaluare, autoritatea va afișa pe site raportul de activitate anual.

Art.18. Membrii comisiei de evaluare, membrii comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatului vor beneficia, conform art.52 din ordonanța de urgență, de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean Olt, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, plătite din bugetul autorității, pe baza unor contracte civile de prestări de servicii conform prevederilor Codului civil.

Art.19. Toate documentele aferente organizării și desfășurării evaluării managementului se înregistrează și se păstrează în arhiva Consiliului Județean Olt, conform prevederilor legale în vigoare.

Art.20. Prezentul regulament se completează cu dispozițiile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.189/2008** privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.269/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Angela NICOLAE

DECLARAȚIE
privind confidențialitatea și imparțialitatea

Subsemnatul(a),, membru în comisia de evaluare/de soluționare a contestațiilor/secretariat....., declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, prevăzut de art.326 din Codul penal, următoarele:

a) nu am calitate de soț, rudă sau afin, până la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competența legală de a numi membri în comisia de evaluare, cu ceilalți membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;

b) nu am în perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale încheiate cu instituția publică de cultură pentru care se organizează evaluarea;

c) nu am relații cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin soț/soție, cu managerul evaluat;

d) mă angajez să păstrez confidențialitatea informațiilor de care iau cunoștință pe durata evaluării, potrivit legii.

Confirm că, în situația în care aș descoperi, pe durata exercitării mandatului, că mă aflu în una dintre situațiile arătate sau în afara angajamentelor de mai sus, voi informa autoritatea imediat cu privire la această situație și mă voi retrage.

Data

Semnătura