



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Consiliul Județean Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.cjolt.ro la secțiunea Informare cetățeni –Transparența veniturilor salariale, Lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

- I. **Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și pentru personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt:**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)	Majorare 50% - cf. art. 16 alin (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. nr.234/2023 (lei)
1.	Președinte	21735	10868
2.	Vicepreședinte	19320	9600
3.	Consilier județean	2175	-

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
			Gradul II
1.	Secretar general al județului	S	15939
2.	Arhitect-Șef	S	13999
3.	Director executiv	S	13929
4.	Șef serviciu	S	12031

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Auditor, grad profesional superior	S	9490	10202	10712	11248	11529	11817
	grad profesional principal	S	8385	9014	9465	9938	10186	10441
	grad profesional asistent	S	5794	6228	6539	6866	7038	7214
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	7430	7987	8386	8805	9025	9251
	grad profesional principal	S	5412	5818	6109	6414	6574	6738
	grad profesional asistent	S	4297	4619	4850	5093	5220	5351
	grad profesional debutant	S	3759	4041	4243	4455	4566	4680
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	6384	6863	7206	7566	7755	7949
	grad profesional principal	SSD	5544	5960	6258	6571	6735	6903
	grad profesional asistent	SSD	3881	4172	4381	4600	4715	4833
	grad profesional debutant	SSD	3675	3951	4149	4356	4465	4577
4.	Referent; grad profesional superior	M	4085	4391	4611	4842	4963	5087
	grad profesional principal	M	3881	4172	4381	4600	4715	4833
	grad profesional asistent	M	3780	4064	4267	4480	4592	4707
	grad profesional debutant	M	3644	3917	4113	4319	4427	4538

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
1.	Administrator public	S	16800

5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate gradul IA	S	7792	8376	8795	9235	9466	9703
	gradul I	S	4851	5215	5476	5750	5894	6041
	gradul II	S	4019	4320	4536	4763	4882	5004
	debutant	S	3675	3951	4149	4356	4465	4577
2.	Consilier juridic gradul IA	S	7792	8376	8795	9235	9466	9703
	gradul I	S	4851	5215	5476	5750	5894	6041
	gradul II	S	4019	4320	4536	4763	4882	5004
	debutant	S	3675	3951	4149	4356	4465	4577
3.	Referent gradul IA	SSD	4851	5215	5476	5750	5894	6041
	gradul I	SSD	4297	4619	4850	5093	5220	5351
	gradul II	SSD	3881	4172	4381	4600	4715	4833
	debutant	SSD	3644	3917	4113	4319	4427	4538
4.	Referent, inspector, gradul IA	M	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	I	M	3833	4120	4326	4542	4656	4772
	II	M	3735	4015	4216	4427	4538	4651
	debutant	M	3583	3851	4044	4246	4352	4461
5.	Șofer I	M; G	4095	4402	4622	4853	4974	5098
	II	M; G	3833	4120	4326	4542	4656	4772
6.	Muncitor calificat I	M; G	3833	4120	4326	4542	4656	4772
	II	M; G	3675	3951	4149	4356	4465	4577
	III	M; G	3644	3917	4113	4319	4427	4538
	IV	M; G	3507	3770	3959	4157	4261	4368
7.	Îngrijitor	M/G	3675	3951	4149	4356	4465	4577
	debutant	M/G	3465	3725	3911	4107	4210	4315

II. Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, președintele și vicepreședintele Consiliului Județean Olt beneficiază de o majorare cu până la 50% a indemnizațiilor lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
4. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Prin Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
5. În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
6. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2¹) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.
7. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

III. Indemnizația lunară de hrană

În anul 2024, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană este la nivelul a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

IV. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2024, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu 01.01.2024, valoarea anuală a voucherelor de vacanță este în cuantum de 1600 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

**Președinte
Marius OPRESCU**

**DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**

**Intocmit,
Laura -Ionela BARBU**