

DECLARAȚIE DE ADERARE
la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de
monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2012, cu modificările și completările ulterioare, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2012 – 2015;

Consiliul Județean Olt, reprezentat prin Domnul Paul Stănescu – Președinte al Consiliului Județean Olt, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ teritoriale,

asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2012 – 2015,

recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:

- **Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;**
- **Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015;**

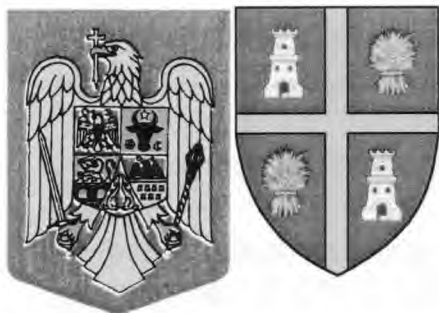
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor sectoriale și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează periodic, semestrial și informează secretariatul tehnic al SNA asupra gradului de implementare a planului anticorupție pe instituție;
- Autoevaluează periodic, semestrial și informează secretariatul tehnic al SNA asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la H.G. nr. 215 privind aprobarea SNA 2012 – 2015).

**PREȘEDINTE,
Paul STĂNESCU**



**AVIZAT
SECRETAR AL JUDEȚULUI
Gabriel BULETEANU**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Gabriel Buleteanu mentioned in the text above.



Cabinet Președinte

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 – SLATINA - Județul Olt • Tel: 0249/43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax: 0249/43.11.22

DISPOZIȚIE

referitoare la: aprobarea Planului sectorial de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Consiliului Județean Olt pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Județean Olt, precum și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Consiliului Județean Olt

Având în vedere :

- **Raportul comun nr. 12034/03.11.2015** al Serviciului Administrație Publică, Relații cu Consiliile Locale și Monitorul Oficial al Județului și al Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt;

- **prevederile pct. 3.1., pct. 3.2. alin. 8 și pct. 4.4. din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 215/2012** privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului Național de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015;

În temeiul art. 102 alin. (3), art. 104 alin. (1) lit. f) și art. 106 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Președintele Consiliului Județean Olt emite prezenta dispoziție:

Art. 1. Se aprobă Planul sectorial de acțiune pentru implementarea, la nivelul Consiliului Județean Olt, a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015, conform anexei nr. 1.

Art. 2. Se aprobă Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare la nivelul Consiliului Județean Olt, conform anexei nr. 2.

Art. 3. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 4. Se constituie Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015 la nivelul Consiliului Județean Olt, în următoarea componență:

Coordonator: Țolu Magdalena – Șef Serviciu – Serviciul Relații Publice, ATOP și transparență decizională;

Membri:

Vlad Ștefania – consilier juridic superior – Serviciul Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare;

Mitrache Marin – consilier superior – Serviciul Administrație Publică, Relații cu Consiliile Locale și Monitorul Oficial al Județului;

Sîrbu Aurora – consilier superior – Serviciul Administrație Publică, Relații cu Consiliile Locale și Monitorul Oficial al Județului;

Sandu Anișoara – inspector principal – Serviciul Buget, Impozite și Taxe.

Art. 5. Se desemnează domnul Mitrache Marin, consilier superior la Serviciul Administrație Publică, Relații cu Consiliile Locale și Monitorul Oficial al Județului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, **ca persoană de contact**, care să asigure cooperarea cu Secretariatul tehnic al SNA.

Art. 6. (1). Prezenta dispoziție se comunică direcțiilor, serviciilor, compartimentelor, Arhitectului Șef, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, persoanelor nominalizate în prezenta dispoziție în vederea aducerii la îndeplinire, precum și Secretariatului tehnic al SNA, asigurat de Ministerul Justiției.

(2) Prezenta dispoziție, împreună cu anexele sale, se publică pe site-ul Consiliului Județean Olt și se aduce la cunoștința Consiliului Județean Olt în proxima ședință ordinară.

PREȘEDINTE
Paul ȘTĂNESCU



AVIZAT
Secretar al Județului
Gabriel BULETEANU

Slatina, 17.XI. 2015
Nr. 424

**PLAN SECTORIAL DE ACȚIUNE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT							
Obiectiv specific 1.1.	Remediarea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2012-2015						
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii.	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul Grupului de lucru	În limita bugetului aprobat	Semestrial
Măsura 1.1.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemelor de control intern/managerial la nivelul Consiliului Județean Olt	Nr. procedurilor elaborate Nr. de funcții sensibile inventariate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor Gradul de	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a funcțiilor sensibile finalizat	Neevaluarea aprofundată a tuturor standardelor de control intern/managerial	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent și evaluare anuală

		conformitate a sistemului de control intern/managerial	Registrul riscurilor completat Raport asupra sistemului de control intern/managerial				
Măsura 1.1.3	Managementul vulnerabilităților și riscurilor de corupție specifice autorităților/instituțiilor	Nr. riscuri și vulnerabilități la corupție identificate	Procedură/ metodologie privind managementul riscurilor de corupție elaborată		Conducătorul instituției	Resurse proprii	Măsură cu caracter permanent și evaluare anuală
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. ședințe de consultare Nr. activități de formare în domeniul eticii Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică Nr. rapoartări cu	Procedură privind consilierea etică a funcționarilor publici Raport privind respectarea normelor de conduită Raport de autoevaluare al consilierului de etică	Neevaluarea aprofundată a aspectelor sesizate Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională	Consilierul de etică	În limita bugetului aprobat Resurse proprii	Măsură cu caracter permanent și evaluare anuală

		privire la respectarea normelor de conduită Nr. de sesizări privind activitatea consilierului de etică făcute în temeiul art. 84 din OPANFP nr. 1200/2013 Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate consilierilor de etică în temeiul art. 84 din OPANFP nr. 1200/2013 Tipuri de sancțiuni disciplinare aplicate consilierilor de etică în temeiul art. 84 din OPANFP nr. 1200/2013						
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale și informării publice, inclusiv în format deschis							
Măsura 1.2.1	Asigurarea accesului la informații de interes public și a transparenței în procesul decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns	Site-uri oficiale Site-ul Consiliului Județean Olt www.cjolt.ro Statistica furnizată	Acces limitat la paginile de internet Durata proceselor	Serviciul Relații Publice, ATOP și Transparență Decizională	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	

		la solicitări de informații Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			
Măsura 1.2.2	Furnizarea în format deschis a datelor de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public, publicate din proprie inițiativă Rata de răspuns la solicitări de informații Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de	Site-ul instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența	Accesul limitat la paginile de Internet Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor	Serviciul Relații Publice, ATOP și Transparență Decizională Șefii direcțiilor/ serviciilor de la nivelul instituției	În limita bugetului aprobat	Semestrial

	asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	Rapoarte de activitate publicate anual	legale	Nerespectarea termenelor prevăzute pentru comunicarea informațiilor de interes public			
	Rata de contestație în instanță	Hotărâri judecătorești					
	implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale						

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu						
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării angajați propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire	Questionare de evaluare ale cursurilor	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților	Consilierul de etică	În limita bugetului aprobat instituțiilor implicate	Annual
Măsura 2.1.2	Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informări transmise	Note de informare	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor	Grupul de lucru pentru implementarea SNA la nivelul Consiliului Județean Olt	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Rapoarte de participare	Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională			
			Evaluări post participare				

	incidentelor de integritate						
OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE							
Îmbunătățirea calitativă și cantitativă a activității de monitorizare și evaluare a averilor și a intereselor, astfel încât să se obțină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de averi nejustificate, conflicte de interese sau incompatibilități							
Obiectiv specific 3.2.	Consolidarea mecanismelor de control administrativ						
3.4							
Măsura 3.2.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitatea	Resurse umane și financiare insuficiente	Compartiment audit public intern	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 3.2.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective Nr. sancțiuni propuse de către comisia de disciplină	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisior de disciplină Orientarea practicii comisior spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției publice Comisia de disciplină	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual

		Nr. muștrări scrise Nr. diminuări salariale Nr. suspendări ale dreptului la avansare/promovare Nr. retrogradări Nr. destituiri					
--	--	--	--	--	--	--	--

OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA ȘI IMPLEMENTAREA PLANULUI SECTORIAL AL UNITĂȚILOR ADMINISTRATIV-TERRITORIALE

Obiectiv specific 4.1	Aprobarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de acțiune	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de acțiune Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență)	Proces – verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării	Grupul de lucru SNA constituit la nivelul Instituției	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipe de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a	Echipe de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual

Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Dispoziție de aprobare a planului sectorial Dispoziție de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	- riscurilor	Echipa de evaluare compusă din conducătorii principalelor compartimente	În limita bugetului aprobat	2015		
Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA								
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA și transmiterea acesteia către Secretariatul Tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu -planul sectorial -datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Grupul de Lucru SNA Constituit la nivelul Instituției	În limita bugetului aprobat	2015		
Măsura 4.2.2	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la hotărâre)	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Începând cu martie 2013		

Măsura 4.2.3	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Preluarea în planul sectorial a măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colectarea integrală indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura 1.1.1	Raport național semestrial Raport național anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial	Coordonatorul planului sectorial	În limita bugetului aprobat	Iulie pentru raportul intermediar Aprilie pentru raportul anual
------------------------	--	---	---	--	----------------------------------	-----------------------------	--



PREȘEDINTE,
Paul STĂNESCU

AVIZAT
SECRETAR AL JUDEȚULUI
Gabriel BULETEANU

Șef Serviciu
Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Angela NICOLAE

Șef Serviciu
Administrație Publică,
Relații cu Consiliile Locale și
Monitorul Oficial al Județului,
Adrian LĂCRĂRU

Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice Ordine interne/regulamente	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor Număr de sesizări în curs de soluționare Număr de sesizări soluționate Numărul de activități de formare privind normele de conduită Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul de măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor Numărul de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective
2.	Declarația averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere Număr de persoane care nu au depus declarații de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare privind declarațiile de avere Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională

3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri primite și înregistrate în registru Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul Valoarea cadourilor achiziționate Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) Valoarea bunurilor valorificate
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Număr de ședințe de consultare Număr de angajați care au beneficiat de consiliere Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</p> <p>Număr de activități de formare</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii</p> <p>Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>Număr de ședințe publice</p> <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>

8.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate</p> <p>Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>Număr de reclamații administrative</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate negativ</p> <p>Număr de plângeri în instanță</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii</p> <p>Număr de sesizări</p> <p>Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)</p> <p>Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>

<p>10. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice</p>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p>	<p>Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantoufflage Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantoufflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantoufflage, diferențiat pe tipuri Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate</p>
--	---	--

PREȘEDINTE,
Paul STĂNESCU

AVIZAT
SECRETAR AL JUDEȚULUI
Gabriel BULETEANU

Șef Serviciu
Administrație Publică,
Relații cu Consiliile Locale și
Monitorul Oficial al Județului,
Adrian LĂCRĂRU

Șef Serviciu
Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanite
Angela NICOLAE