



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi aferente personalului contractual în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

Proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, a fost întocmit în conformitate cu:

- Raportul nr.74376/10.10.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu Adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.41 alin.(2) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 alin.(2) – (4) și art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și alin.(3), art.3 alin.(1) și alin.(4), art.9, art.11 alin.(1) și alin.(5), art.31 alin.(2)-(5) și alin.(8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019 cu privire la aprobarea statului de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina - serviciu social din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin **Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, **este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.**

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform **prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din **Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A SERVICIILOR SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016** s-au aprobat: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; organigrama, numărul de personal și **statul de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu**; organigramele, numărul de personal și statele de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; regulamentele de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și pentru unitățile subordonate.

Ulterior, hotărârea menționată mai sus a fost modificată și completată prin mai multe Hotărâri ale Consiliului Județean Olt, ultima fiind **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019**.

II.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019** au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

III. PROPUNEREA DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU ȘI ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018**, și a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul prevăzut în anexa la **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018**.

Conform **prevederilor art.32 alin.(4) lit.d) și g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu**, aprobat prin **Hotărârea**

Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, **Colegiul director** îndeplinește următoarele atribuții principale:

- **eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale DGASPC Olt, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;**
- **eliberează avizul consultativ pentru** statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, **Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul Colegiului director.**

Personalul din cadrul aparatului propriu și serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regim juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual, al cărui regim juridic este reglementat de Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și este salarizat potrivit prevederilor legislației în vigoare privind salarizarea personalului din unitățile bugetare.

Conform **prevederilor art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor **Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit **prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.**

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform **prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar **personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă**, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit **prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, **să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale** și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform **prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare, **încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.**

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulamentul-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Potrivit **prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

Potrivit **prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

Potrivit **prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**

Conform **prevederilor art.41 alin.(2) din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice**, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare și **prevederilor art.6 alin.(2) – (4) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt**, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015, **promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant existent în statul de funcții.**

În situația în care nu există un post vacant, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate, într-unul de nivel imediat superior.

Transformarea posturilor ocupate în vederea promovării se face numai cu aprobarea ordonatorului principal de credite, respectiv Președintele Consiliului Județean Olt.

Potrivit **prevederilor art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt**, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015, **încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.**

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,.) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Examenul de promovare în grad/treaptă profesională superior/superioară celui/celeia deținut/deținute, pentru personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și din cadrul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică din structura direcției s-a desfășurat în

conformitate cu prevederile Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice din 23.03.2011, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare, în data de 23 noiembrie 2017.

Prin Raportul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.74376/10.10.2019, înaintat cu adresa nr.74377/10.10.2019 și înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019, se solicită transformarea unor posturi, avându-se în vedere următoarele:

- rezultatele examenului de promovare susținut în data de 24.09.2019 organizat pentru promovarea personalului contractual din cadrul DGASPC Olt - aparat propriu și din cadrul unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică din structura DGASPC Olt, în grad/treaptă profesional/profesională superior/superioară și în funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior;

- referatul domnului - șef de centru al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina nr.74253/09.10.2019 prin care propune transformarea funcției aferente persoanelor contractuale de execuție de asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant (poziția nr.11 în statul de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019) în asistent medical, nivel studii PL.

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019, anexată la adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea următoarelor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
167		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA	18064/ 01.10.2019

Complex servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
10		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18007/ 01.10.2019

Centrul maternal „Adelina” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
12		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18008/ 01.10.2019

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
15		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA	18010/ 01.10.2019
22		Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional Debutant	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional II	18009/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
3		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18014/ 01.10.2019
38		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18011/ 01.10.2019
39		Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	18012/ 01.10.2019
40		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18013/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
30		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18017/ 01.10.2019
33		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18015/ 01.10.2019
34		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18016/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
14		Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal	18018/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Mugurel” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
19		Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	18022/ 01.10.2019
21		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	Disp.nr.1802 0/ 01.10.2019
22		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	18021/ 01.10.2019
23		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	18019/ 01.10.2019
26		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18096/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
2		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18023/ 01.10.2019
20		Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	18024/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Mihail” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
2		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18028/ 01.10.2019
4		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18025/ 01.10.2019
31		Asistent medical, nivel studii PL, grad	Asistent medical, nivel studii PL	18026/ 01.10.2019

		profesional Debutant		01.10.2019
49		Administrator, nivel studii M treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M treaptă profesională I	18027/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Maria” Balș

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
29		Instructor de educație, nivel studii M	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	18032/ 01.10.2019
38		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18030/ 01.10.2019
40		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18031/ 01.10.2019
41		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18029/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Elena” Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
9		Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal	18033/ 01.10.2019
18		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18034/ 01.10.2019
20		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	Educator, nivel studii S	18097/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
26		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18039/ 01.10.2019
78		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18035/ 01.10.2019
81		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional Debutant	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional II	18036/ 01.10.2019

105		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18037/ 01.10.2019
106		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18038/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
3		Asistent social, nivel studii S, grad profesional Debutant	Asistent social, nivel studii S, , grad profesional Practicant	18040/ 01.10.2019

Centrul de Îngrijire și Asistență Șpineni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
7		Maseur, nivel studii M	Maseur, nivel studii M, treaptă profesională Principal	18044/ 01.10.2019
48		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18041/ 01.10.2019
51		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18042/ 01.10.2019
71		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18043/ 01.10.2019

Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlita

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
44		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18045/ 01.10.2019
45		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18046/ 01.10.20 19
46		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18047/ 01.10.2019
47		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18048/ 01.10.2019

48		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18049/ 01.10.2019
49		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18050/ 01.10.2019
50		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	18051/ 01.10.2019

Cămin pentru persoane vârstnice Fălcoiu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
24		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18052/ 01.10.2019
25		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18053/ 01.10.2019
26		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18055/ 01.10.2019
29		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18054/ 01.10.2019

Centrul de recuperare și reabilitare Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.97/27.06.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
43		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18056/ 01.10.2019
44		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18057/ 01.10.2019
47		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18058/ 01.10.2019
48		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18059/ 01.10.2019

Centrul de recuperare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
		Muncitor calificat, nivel	Muncitor calificat, nivel	18060/

55		studii G, treaptă profesională II	studii G, treaptă profesională I	01.10.2019
60		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18062/ 01.10.2019

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Drăgănești – Olt

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
17		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18063/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Referat
11	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	Nr.74253/ 09.10.2019

I. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- **Raportul nr.74376/10.10.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu Adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019;**
- **prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019;**
- **prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;**
- **prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**
- **prevederile art.41 alin.(2) din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;**
- **prevederile art.6 alin.(2) – (4) și art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015;**
- **prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și alin.(3), art.3 alin.(1) și alin.(4), art.9, art.11 alin.(1) și alin.(5), art.31 alin.(2)-(5) și alin.(8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;**
- **prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;**
- **prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;**
- **prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019 cu privire la aprobarea statului de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina - serviciu social din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;**

- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

propunem următoarele:

- **începând cu data de 01.10.2019, transformarea unor posturi aferente personalului contractual din statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției, ca urmare a promovării în grade sau trepte profesionale imediat superioare, precum și într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior**

1) DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
167	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA

2. SERVICIILE SOCIALE CU ȘI FĂRĂ CAZARE, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ, DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Complex servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
10	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul maternal „Adelina” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA
22	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional Debutant	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional II

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiatar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
38	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
39	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I
40	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
30	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
33	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
34	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf.Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
14	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Mugurel” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S
21	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
22	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
23	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M

26	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
----	--	-----------------------------------

Casele de tip familial „Sf.Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
20	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S

Casele de tip familial „Sf.Mihail” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
4	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
31	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
49	Administrator, nivel studii M treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M treaptă profesională I

Casele de tip familial „Sf.Maria” Balș

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
29	Instructor de educație, nivel studii M	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal
38	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
40	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
41	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Sf.Elena” Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
9	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal
18	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
20	Instructor de educație, nivel	Educator, nivel studii S

	studii M, treaptă profesională Principal	
--	---	--

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
26	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
78	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
81	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional Debutant	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional II
105	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
106	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Complex servicii persoane adulte Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Asistent social, nivel studii S, grad profesional Debutant	Asistent social, nivel studii S, , grad profesional Practicant

Centrul de Îngrijire și Asistență Șpineni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Maseur, nivel studii M	Maseur, nivel studii M, treaptă profesională Principal
48	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
51	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
71	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlita

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
	Muncitor calificat, nivel studii	Muncitor calificat, nivel studii G,

44	G, treaptă profesională II	treaptă profesională I
45	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
46	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
49	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
50	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III

Cămin pentru persoane vârstnice Fălcoiu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
24	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
25	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
26	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
29	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

Centrul de recuperare și reabilitare Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
43	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
44	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de recuperare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
55	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
60	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Drăgănești – Olt

Poziția din		

Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

- **începând cu data de 01.11.2019, se transformă postul vacant aferent personalului contractual de execuție de asistent medical, grad profesional debutant, nivel studii PL, din cadrul Complexului servicii persoane adulte (poziția nr.11 în statul de funcții înscris în anexa nr.1 la H.C.J. nr.149/26.09.2019) se transformă în post de asistent medical, nivel studii PL.**
- **modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, respectiv în anexele nr.31-33, 35-38, 40-47, 51-53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.**

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

cu privire la transformare a unor posturi aferente personalului contractual în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.11658/16.10.2019 cu privire la Proiectul de hotărâre nr.11659/16.10.2019;
- Raportul nr.74376/10.10.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu Adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.41 alin.(2) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 alin.(2) – (4) și art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și alin.(3), art.3 alin.(1) și alin.(4), art.9, art.11 alin.(1) și alin.(5), art.31 alin.(2)-(5) și alin.(8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019 cu privire la aprobarea statului de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina - serviciu social din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;

- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(2) lit.c) și alin.(5) lit.b), art.182 alin.(1) și alin.(4), coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Începând cu data de 01.10.2019, se aprobă transformarea unor posturi aferente personalului contractual din statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției, ca urmare a promovării în grad/treaptă profesională, precum și într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data de 01.11.2019, se aprobă transformarea postului vacant aferent personalului contractual de execuție de asistent medical, grad profesional debutant, nivel studii PL, din cadrul Complexului servicii persoane adulte Slatina (poziția nr.11 în statul de funcții înscris în anexa nr.1 la H.C.J. nr.149/26.09.2019) în post de asistent medical, nivel studii PL.

Art.3. Statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, respectiv în anexele nr.31-33, 35-38, 40-47, 51-53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar al județului
Marinela Elena ILIE**

Anexa la Proiectul de Hotărâre nr.11659/16.10.2019

Transformarea, începând cu 01.10.2019, a unor posturi aferente personalului contractual din statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției, ca urmare a promovării în grad/treaptă profesională, precum și într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior

1. DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
167	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA

2. SERVICIILE SOCIALE CU ȘI FĂRĂ CAZARE, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ, DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Complex servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
10	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul maternal „Adelina” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA
22	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional Debutant	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional II

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
38	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
39	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I
40	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
30	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
33	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
34	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
14	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Mugurel” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S
21	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
22	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M

23	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
26	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
20	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S

Casele de tip familial „Sf. Mihail” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
4	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
31	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
49	Administrator, nivel studii M treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M treaptă profesională I

Casele de tip familial „Sf. Maria” Balș

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
29	Instructor de educație, nivel studii M	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal
38	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
40	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
41	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Sf. Elena” Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
9	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal
18	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
20	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	Educator, nivel studii S

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
26	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
78	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
81	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional Debutant	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional II
105	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
106	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Complex servicii persoane adulte Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Asistent social, nivel studii S, grad profesional Debutant	Asistent social, nivel studii S, grad profesional Practicant

Centrul de Îngrijire și Asistență Șpineni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Maseur, nivel studii M	Maseur, nivel studii M, treaptă profesională Principal
48	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

51	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
71	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlița

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
44	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
45	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
46	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
49	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
50	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III

Cămin pentru persoane vârstnice Fălcoiu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
24	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
25	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
26	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
29	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

Centrul de recuperare și reabilitare Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
43	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
44	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de recuperare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
55	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
60	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Drăgănești – Olt

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform **prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din **Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A

SERVICIILOR SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 s-au aprobat: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; organigrama, numărul de personal și **statul de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu**; organigramele, numărul de personal și statele de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; regulamentele de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și pentru unitățile subordonate.

Ulterior, hotărârea menționată mai sus a fost modificată și completată prin mai multe Hotărâri ale Consiliului Județean Olt, ultima fiind **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019**.

II.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

III. PROPUNEREA DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU ȘI ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, și a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul prevăzut în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.d) și g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale DGASPC Olt, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul Colegiului director.

Personalul din cadrul aparatului propriu și serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regim juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual, al cărui regim juridic este reglementat de **Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată**, cu modificările și completările ulterioare și este salarizat potrivit prevederilor legislației în vigoare privind salarizarea personalului din unitățile bugetare.

Conform **prevederilor art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată**, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;

- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor **Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit **prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.**

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform **prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar **personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă**, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit **prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, **să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații**, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform **prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.**

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Potrivit **prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

Potrivit **prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

Potrivit **prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**

Conform **prevederilor art.41 alin.(2) din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice**, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare **și prevederilor art.6 alin.(2) – (4) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt**, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015, **promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant existent în statul de funcții.**

În situația în care nu există un post vacant, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate, într-unul de nivel imediat superior.

Transformarea posturilor ocupate în vederea promovării se face numai cu aprobarea ordonatorului principal de credite, respectiv Președintele Consiliului Județean Olt.

Potrivit **prevederilor art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt**, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015, **încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.**

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Examenul de promovare în grad/treaptă profesională superior/superioară celui/celeia deținut/deținute, pentru personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și din cadrul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică din structura direcției s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice din 23.03.2011, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare, în data de 23 noiembrie 2017.

Prin Raportul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.74376/10.10.2019, înaintat cu adresa nr.74377/10.10.2019 și înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019, se solicită transformarea unor posturi, avându-se în vedere următoarele:

- rezultatele examenului de promovare susținut în data de 24.09.2019 organizat pentru promovarea personalului contractual din cadrul DGASPC Olt - aparat propriu și din cadrul unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică din structura DGASPC Olt, în grad/treaptă profesional/profesională superior/superioară și în funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior;

- referatul domnului - șef de centru al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina nr.74253/09.10.2019 prin care propune transformarea funcției aferente persoanelor contractuale de execuție de asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant (poziția nr.11 în statul de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019) în asistent medical, nivel studii PL.

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019, anexată la adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea următoarelor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
167		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA	18064/ 01.10.2019

Complex servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
10		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18007/ 01.10.2019

Centrul maternal „Adelina” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
12		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18008/ 01.10.2019

Complex servicii „Sf. Stefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al

prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare				D.G.A.S.P.C. Olt nr.
15		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA	18010/ 01.10.2019
22		Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional Debutant	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional II	18009/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
3		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18014/ 01.10.2019
38		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18011/ 01.10.2019
39		Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	18012/ 01.10.2019
40		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18013/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
30		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18017/ 01.10.2019
33		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18015/ 01.10.2019
34		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18016/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
---	----------------	---	---	--

14		Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal	18018/ 01.10.2019
----	--	-----------------------------	--	----------------------

Casele de tip familial „Muğurel” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
19		Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	18022/ 01.10.2019
21		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	Disp.nr.1802 0/ 01.10.2019
22		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	18021/ 01.10.2019
23		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M	18019/ 01.10.2019
26		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18096/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
2		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18023/ 01.10.2019
20		Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	18024/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Mihail” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
2		Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	18028/ 01.10.2019

4		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18025/ 01.10.2019
31		Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL	18026/ 01.10.2019
49		Administrator, nivel studii M treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M treaptă profesională I	18027/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
29		Instructor de educație, nivel studii M	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	18032/ 01.10.2019
38		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18030/ 01.10.2019
40		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18031/ 01.10.2019
41		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18029/ 01.10.2019

Casele de tip familial „Sf.Elena” Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
9		Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal	18033/ 01.10.2019
18		Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S	18034/ 01.10.2019
20		Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	Educator, nivel studii S	18097/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
--	---------	--	--	---

26		Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal	18039/ 01.10.2019
78		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18035/ 01.10.2019
81		Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional Debutant	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional II	18036/ 01.10.2019
105		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18037/ 01.10.2019
106		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18038/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
3		Asistent social, nivel studii S, grad profesional Debutant	Asistent social, nivel studii S, grad profesional Practicant	18040/ 01.10.2019

Centrul de Îngrijire și Asistentă Spineni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
7		Maseur, nivel studii M	Maseur, nivel studii M, treaptă profesională Principal	18044/ 01.10.2019
48		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18041/ 01.10.2019
51		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18042/ 01.10.2019
71		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18043/ 01.10.2019

Centrul de Îngrijire și Asistentă Șopârlita

Poziția din Statul de funcții aprobat prin	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al
---	----------------	---	---	---

HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare				D.G.A.S.P.C. Olt nr.
44		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18045/ 01.10.2019
45		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18046/ 01.10.2019
46		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18047/ 01.10.2019
47		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18048/ 01.10.2019
48		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18049/ 01.10.2019
49		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18050/ 01.10.2019
50		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	18051/ 01.10.2019

Cămin pentru persoane vârstnice Fălcoiu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
24		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18052/ 01.10.2019
25		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18053/ 01.10.2019
26		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18055/ 01.10.2019
29		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18054/ 01.10.2019

Centrul de recuperare și reabilitare Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.97/27.06.2019	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
43		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18056/ 01.10.2019

44		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18057/ 01.10.2019
47		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18058/ 01.10.2019
48		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18059/ 01.10.2019

Centrul de recuperare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
55		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I	18060/ 01.10.2019
60		Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	18062/ 01.10.2019

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Drăgănești – Olt

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului general al D.G.A.S.P.C. Olt nr.
17		Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G	18063/ 01.10.2019

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Referat
11	Vacant	Asistent medical, nivel studiiPL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studiiPL	Nr.74253/ 09.10.2019

I. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- Raportul nr.74376/10.10.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu Adresa nr.74377/10.10.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.11439/10.10.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.14/09.10.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.41 alin.(2) din Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 alin.(2) – (4) și art.69 alin.(1) din Regulamentul privind promovarea personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate și a aparatului permanent de lucru al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Județean Olt, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Olt nr.174/28.05.2015;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și alin.(3), art.3 alin.(1) și alin.(4), art.9, art.11 alin.(1) și alin.(5), art.31 alin.(2)-(5) și alin.(8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019 cu privire la aprobarea statului de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina - serviciu social din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

propunem următoarele:

- **începând cu data de 01.10.2019, transformarea** unor posturi aferente personalului contractual din statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției, ca urmare a promovării în grade sau trepte profesionale imediat superioare, precum și într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior

1) DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
167	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA

2. SERVICIILE SOCIALE CU ȘI FĂRĂ CAZARE, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ, DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Complex servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
10	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul maternal „Adelina” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

Complex servicii „Sf. Stefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional I	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional IA
22	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional Debutant	Consilier juridic, nivel studii S, grad profesional II

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
38	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
39	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I

40	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
----	---	--

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
30	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
33	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
34	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf.Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
14	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Mugurel” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S
21	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
22	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
23	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	Instructor de educație, nivel studii M
26	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf.Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat		

prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
20	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S

Casele de tip familial „Sf.Mihail” Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiari	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant
4	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
31	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant	Asistent medical, nivel studii PL
49	Administrator, nivel studii M treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M treaptă profesională I

Casele de tip familial „Sf.Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
29	Instructor de educație, nivel studii M	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal
38	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
40	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
41	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal

Casele de tip familial „Sf.Elena” Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
9	Educator, nivel studii S	Educator, nivel studii S, grad profesional Principal
18	Educator, nivel studii S, grad profesional Debutant	Educator, nivel studii S
20	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Principal	Educator, nivel studii S

Complex servicii persoane adulte Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.149/26.09.2019	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
26	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Principal
78	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
81	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional Debutant	Inspector de specialitate, nivel studii S, grad profesional II
105	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
106	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Complex servicii persoane adulte Corabia

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
3	Asistent social, nivel studii S, grad profesional Debutant	Asistent social, nivel studii S, , grad profesional Practicant

Centrul de Îngrijire și Asistență Șpineni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Maseur, nivel studii M	Maseur, nivel studii M, treaptă profesională Principal
48	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
51	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G
71	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de Îngrijire și Asistență Sopotlița

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
---	---	---

44	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
45	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
46	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
49	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
50	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III

Cămin pentru persoane vârstnice Fălcoiu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
24	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
25	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
26	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
29	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II

Centrul de recuperare și reabilitare Caracal

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
43	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
44	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
47	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I
48	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

Centrul de recuperare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
55	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională I

60	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională III	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională II
----	--	---

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Drăgănești – Olt

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant	Infirmieră, nivel studii G

- **începând cu data de 01.11.2019, se transformă postul vacant aferent personalului contractual de execuție de asistent medical, grad profesional debutant, nivel studii PL, din cadrul Complexului servicii persoane adulte (poziția nr.11 în statul de funcții înscris în anexa nr.1 la H.C.J. nr.149/26.09.2019) se transformă în post de asistent medical, nivel studii PL.**
- **modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, respectiv în anexele nr.31-33, 35-38, 40-47, 51-53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.**

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propunem aprobarea acestuia în forma prezentată.

**ȘEF SERVICIU,
Serviciul Juridic - Contencios
Ana - Venera ȘTEFĂNESCU**

**ȘEF SERVICIU,
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**