



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

Proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, a fost întocmit în conformitate cu următorul temei legal:

- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin.(3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018;
- prevederile art.121 și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386 și art.393 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019.

**I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT**

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform **prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale

au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din **Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A SERVICIILOR SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 s-au aprobat: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; organigrama, numărul de personal și statul de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu; organigramele, numărul de personal și statele de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; regulamentele de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și pentru unitățile subordonate.

Ulterior, hotărârea menționată mai sus a fost modificată și completată prin mai multe Hotărâri ale Consiliului Județean Olt, ultima fiind **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019**.

II.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019, **au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu**.

III. PROPUNEREA DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMARE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, și a fost modificat și înlocuit prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

Conform **prevederilor art.32 alin.(4) lit.d) și g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu**, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018**, cu modificările ulterioare, **Colegiul director** îndeplinește următoarele atribuții principale:

- eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale DGASPC Olt, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform **prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar **personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă**, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, **inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special**.

Potrivit **prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, **să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale** și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform **prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz**.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Potrivit **prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit **prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**

Potrivit prevederilor art.121 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **promovarea reprezintă modalitatea de dezvoltare a carierei funcționarilor publici prin ocuparea, în condițiile legii, a unei:**

- a) funcții publice cu grad profesional superior celui deținut anterior promovării;
- b) funcții publice dintr-o clasă superioară, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului sau concursului organizat în acest sens;
- c) funcții publice de conducere vacante, în cazul funcționarilor publici de execuție sau a unei funcții publice de conducere vacante de nivel superior, în cazul funcționarilor publici de conducere, ca urmare a promovării examenului sau concursului organizat în acest sens, în condițiile prezentei hotărâri.

Promovarea poate fi:

- a) definitivă, atunci când funcția publică superioară se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre;
- b) temporară, atunci când funcția publică de conducere se ocupă pe perioadă determinată, în condițiile legii.

Conform prevederilor art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu este necesară existența unei funcții publice vacante.**

Ca urmare a promovării în grad profesional și a promovării în clasă, fișa postului funcționarului public va fi completată cu noi atribuții, în raport cu nivelul funcției publice. Obligația de a completa fișa postului cu noile atribuții aparține superiorului ierarhic al funcționarului public promovat.

Persoanele cu atribuții în domeniul managementului resurselor umane din cadrul autorității sau instituției publice au obligația de a acorda asistență funcționarilor publici de conducere în vederea îndeplinirii obligației prevăzute la alin.(2) și de a monitoriza respectarea prevederilor alin.(2).

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, **funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:**

- a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;
- c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, **funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.**

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Examenul de promovare în grad profesional superior celui deținut, pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 15-18 octombrie 2019 (proba scrisă și proba de interviu).

Având în vedere rezultatele examenului de promovare susținut în perioada 15-18 octombrie 2019 pentru funcționarii publici din cadrul DGASPC Olt și referatul directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.18363/05.11.2019 prin care solicită transformarea unor funcții contractuale vacante din cadrul unor servicii sociale cu cazare fără personalitate juridică din structura instituției, atât pentru optimizarea serviciilor sociale oferite în centre cât și pentru a da posibilitatea încadrării tinerilor absolvenți fără vechime în muncă și în specialitate, **cu adresa nr.82374/07.11.2019**, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.12624/08.11.2019, **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.82337/07.11.2019.**

Prin Raportul nr.82337/07.11.2019 se propun aprobarea statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică din structura DGASPC Olt, cu modificări, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
17	Burcioiu Maria	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19362/28.10.2019
25	Mitrică Elena-Liliana	Consilier, grad profesional asistent	Consilier, grad profesional principal	Dispoziția nr. 19357/28.10.2019
59	Vișan Elena	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19355/28.10.2019
75	Bălșanu Maria	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19361/28.10.2019
83	Badea Elena Alina	Consilier, grad profesional asistent	Consilier, grad profesional principal	Dispoziția nr. 19360/28.10.2019
132	Stoican Felicia Gabriela	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19359/28.10.2019
136	Moce Marietta	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19358/28.10.2019
140	Văcaru Mariana	Referent, grad profesional principal	Referent, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19356/28.10.2019

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
31	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M
27	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant

31	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
38	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
11	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf. Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
24	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
27	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Centrul de recuperare si reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
62	Vacant	Muncitor necalificat, nivel studii G, treaptă profesională I	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al DGASPC Olt nr.16/07.11.2019.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea unor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, conform celor de mai sus.

III. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- Raportul nr.82337/07.11.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.82374/07.11.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.12624/08.11.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.16/07.11.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.
- prevederile art.121 și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386 și art.393 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparatul propriu; aprobarea numărului de posturi, a organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019,

prin proiectul de hotărâre propunem următoarele:

- **începând cu data de 01.11.2019, transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, după cum urmează:**

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019 modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
17	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
25	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
59	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S

75	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
83	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
132	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
136	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
140	Ocupat	Referent, grad profesional principal, nivel studii M	Referent, grad profesional superior, nivel studii M

- **începând cu data de 01.12.2019, transformarea unor posturi de execuție vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:**

Centrul de recuperare si reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
62	Muncitor necalificat, nivel studii G, treaptă profesională I	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M
27	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
31	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
38	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
31	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Casele de tip familial „Sf. Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
24	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
27	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
11	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL

- **modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019, respectiv în anexele nr.36, 40, 43, 46 și 52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.**

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.13163/21.11.2019 la Proiectul de hotărâre nr.13164/21.11.2019;
- Raportul nr.82337/07.11.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.82374/07.11.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.12624/08.11.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.16/07.11.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.
- prevederile art.121 și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386 și art.393 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparatul propriu; aprobarea numărului de posturi, a organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția

Copilului Olt – aparat propriu, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(2) lit.c) și alin.(5) lit.b), art.182 alin.(1) și alin.(4), coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Începând cu data de 01.11.2019, se aprobă transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, conform Anexei nr.1.

Art.2. Începând cu data de 01.12.2019, se aprobă transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, conform Anexei nr.2.

Art.3. Statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019, respectiv în anexele nr.36, 40, 43, 46 și 52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Anexele nr.1 și nr.2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar general al județului
Marinela Elena ILIE**

Anexa nr.1 la Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Olt nr.13164/21.11.2019

Transformarea, începând cu data de 01.11.2019, a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție în Statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019 modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
17	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
25	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
59	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
75	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
83	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
132	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
136	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
140	Ocupat	Referent, grad profesional principal, nivel studii M	Referent, grad profesional superior, nivel studii M

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Transformarea, începând cu data de 01.12.2019, a unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

Centrul de recuperare si reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
62	Muncitor necalificat, nivel studii G, treaptă profesională I	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M
27	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
31	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
38	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
31	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Casele de tip familial „Sf. Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
24	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
27	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
11	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la transformare posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform **prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din **Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare.

Conform **prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011**, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A SERVICIILOR SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 s-au aprobat: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; organigrama, numărul de personal și statul de

funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu; organigramele, numărul de personal și statele de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; regulamentele de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și pentru unitățile subordonate.

Ulterior, hotărârea menționată mai sus a fost modificată și completată prin mai multe Hotărâri ale Consiliului Județean Olt, ultima fiind **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019**.

II.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

III.1. PROPUNEREA DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMARE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, și a fost modificat și înlocuit prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.d) și g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, **Colegiul director** îndeplinește următoarele atribuții principale:

- eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale DGASPC Olt, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările ulterioare, **Directorul general al DGASPC Olt** elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;

- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor **Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din **Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) din **Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Potrivit **prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, **legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.**

Potrivit **prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform **prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar **personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă**, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, **inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.**

Potrivit **prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, **să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

Conform **prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit**

prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Potrivit prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.**

Potrivit prevederilor art.121 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **promovarea reprezintă modalitatea de dezvoltare a carierei funcționarilor publici prin ocuparea, în condițiile legii, a unei:**

- a) funcții publice cu grad profesional superior celui deținut anterior promovării;
- b) funcții publice dintr-o clasă superioară, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului sau concursului organizat în acest sens;
- c) funcții publice de conducere vacante, în cazul funcționarilor publici de execuție sau a unei funcții publice de conducere vacante de nivel superior, în cazul funcționarilor publici de conducere, ca urmare a promovării examenului sau concursului organizat în acest sens, în condițiile prezentei hotărâri.

Promovarea poate fi:

- a) definitivă, atunci când funcția publică superioară se ocupă prin concurs sau examen, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre;
- b) temporară, atunci când funcția publică de conducere se ocupă pe perioadă determinată, în condițiile legii.

Conform prevederilor art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu este necesară existența unei funcții publice vacante.**

Ca urmare a promovării în grad profesional și a promovării în clasă, fișa postului funcționarului public va fi completată cu noi atribuții, în raport cu nivelul funcției publice. Obligația de a completa fișa postului cu noile atribuții aparține superiorului ierarhic al funcționarului public promovat.

Persoanele cu atribuții în domeniul managementului resurselor umane din cadrul autorității sau instituției publice au obligația de a acorda asistență funcționarilor publici de conducere în vederea îndeplinirii obligației prevăzute la alin.(2) și de a monitoriza respectarea prevederilor alin.(2).

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

a) debutant;

b) asistent;

c) principal;

d) superior, ca nivel maxim.

Examenul de promovare în grad profesional superior celui deținut, pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 15-18 octombrie 2019 (proba scrisă și proba de interviu).

Având în vedere rezultatele examenului de promovare susținut în perioada 15-18 octombrie 2019 pentru funcționarii publici din cadrul DGASPC Olt și referatul directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.18363/05.11.2019 prin care solicită transformarea unor funcții contractuale vacante din cadrul unor servicii sociale cu cazare fără personalitate juridică din structura instituției, atât pentru optimizarea serviciilor sociale oferite în centre cât și pentru a da posibilitatea încadrării tinerilor absolvenți fără vechime în muncă și în specialitate, cu adresa nr.82374/07.11.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.12624/08.11.2019, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.82337/07.11.2019.

Prin Raportul nr.82337/07.11.2019 se propun aprobarea statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică din structura DGASPC Olt, cu modificări, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
17	Burcioiu Maria	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19362/28.10.2019
25	Mitrică Elena-Liliana	Consilier, grad profesional asistent	Consilier, grad profesional principal	Dispoziția nr. 19357/28.10.2019
59	Vișan Elena	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19355/28.10.2019
75	Bălșanu Maria	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19361/28.10.2019
83	Badea Elena	Consilier, grad	Consilier, grad	Dispoziția nr.

	Alina	profesional asistent	profesional principal	19360/28.10.2019
132	Stoican Felicia Gabriela	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19359/28.10.2019
136	Moce Marietta	Consilier, grad profesional principal	Consilier, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19358/28.10.2019
140	Văcaru Mariana	Referent, grad profesional principal	Referent, grad profesional superior	Dispoziția nr. 19356/28.10.2019

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
31	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Casele de tip familial „Luminita” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M
27	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
31	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
38	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Complex servicii „Sf. Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
11	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL

Casele de tip familial „Sf. Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
24	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
27	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Centrul de recuperare si reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
62	Vacant	Muncitor necalificat, nivel studii G, treaptă profesională I	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al DGASPC Olt nr.16/07.11.2019.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea unor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, conform celor de mai sus.

III. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- Raportul nr.82337/07.11.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.82374/07.11.2019, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.12624/08.11.2019;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al DGASPC Olt nr.16/07.11.2019;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.32 alin.(4) lit. d) și g) și art.33 alin. (3) lit. g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență a Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit prin Regulamentul înscris în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.07.2018.
- prevederile art.121 și art.122 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386 și art.393 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2019
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparatul propriu; aprobarea numărului de posturi, a organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019,

propunem următoarele:

- **începând cu data de 01.11.2019, transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, după cum urmează:**

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.148/26.09.2019 modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
17	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
25	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
59	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
75	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
83	Ocupat	Consilier, grad profesional asistent, nivel studii S	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S
132	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
136	Ocupat	Consilier, grad profesional principal, nivel studii S	Consilier, grad profesional superior, nivel studii S
140	Ocupat	Referent, grad profesional principal, nivel studii M	Referent, grad profesional superior, nivel studii M

- **începând cu data de 01.12.2019, transformarea unor posturi de execuție vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:**

Centrul de recuperare si reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
62	Muncitor necalificat, nivel studii G, treaptă profesională I	Muncitor calificat, nivel studii G, treaptă profesională IV

Casele de tip familial „Luminița” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
15	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M
27	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
31	Asistent medical, nivel studii PL	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional Debutant
38	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Casele de tip familial „Sf. Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
31	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Casele de tip familial „Sf. Maria” Bals

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
17	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
24	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
27	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Complex servicii „Sf. Stefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții aprobat prin HCJ Olt nr.88/2016 cu modificările și completările ulterioare	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
11	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL

- **modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/24.10.2019, respectiv în anexele nr.36, 40, 43, 46 și 52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.**

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propunem aprobarea acestuia în forma prezentată.

**ȘEF SERVICIU,
Serviciul Juridic - Contencios
Ana - Venera ȘTEFĂNESCU**

**ȘEF SERVICIU,
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**

Întocmit,
Consilier juridic, grad profesional superior
Ștefania – Anișoara VLAD