



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.9706/22.08.2024 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- Raportul nr.37956/13.08.2024 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat cu adresa nr.37957/13.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.9436/14.08.2024;
- prevederile Hotărârii nr.11/13.08.2024 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) -(2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) - (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1) și art.2 alin.(1) și (3) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexa nr. II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială,") și Anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") la legea - cadru;
- prevederile art.28 alin.(4) lit.g) și art.29 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit. b), art.386, art.388, art.393, art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2), art.538 alin.(1) - (2), art.539 lit.b) și art.541 alin.(1) și (3) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.10480-10490 din 30.07.2024 referitoare la numire în funcție publică de nivel superior, urmare a promovării concursului de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut și stabilire drepturi salariale;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019 cu privire la aprobarea statului de funcții al Complexului servicii pentru persoane adulte Slatina - serviciu social din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023 cu privire la aprobarea înființării centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Îngrijire și Asistență" și "Centrul de Abilitare și Reabilitare", ca servicii sociale cu cazare fără personalitate juridică în cadrul Complexului Servicii Persoane Adulte Spineni, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, prin reorganizarea Centrului de Îngrijire și Asistență Spineni, precum și modificarea organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023 cu privire la desființarea a două servicii sociale din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal aflat în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea Organigramei și Statului de Funcții pentru Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal, precum și cu privire la modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale unor servicii sociale din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.173 alin.(1) lit. a) și d), alin.(2) lit. c) și alin.(5) lit. b), art.182 alin.(1) și (4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. Începând cu data de 01.08.2024, se aprobă transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, conform Anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, conform Anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

Art.3. Statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare, în anexele nr.4, nr.6, nr.10 și nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare, în anexele nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023 și în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU**

Transformarea, începând cu data de 01.08.2024, a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/2024, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
99	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
41	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
22	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
40	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
122	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
77	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
91	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
79	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
103	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
73	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal

**Director Executiv
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**

Transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Mugurel” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.10 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant

2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Andrei” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
8	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
11	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
20	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

3. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
18	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

4. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Mihail” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
23	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

5. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “ Sf. Maria” Balș

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
32	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
40	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
48	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

6. Complexul servicii persoane adulte Slatina

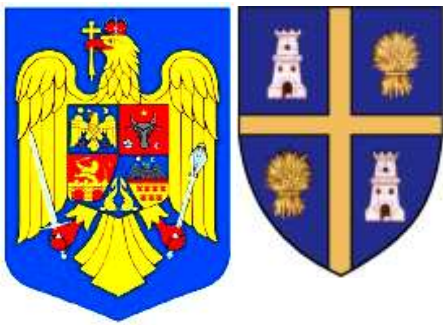
Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
123	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

7. Complexul servicii persoane adulte Spineni

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar

**Director Executiv
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale în domeniul organizării, administrării și acordării beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 a fost modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.126/26.06.2024 și Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.147/25.07.2024.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.147/25.07.2024.

II.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Luminița” Slatina;
2. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;**
3. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;**
4. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
5. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;**
6. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;**
7. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;**
8. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. **Complexul servicii persoane adulte Slatina;**
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. **Complexul servicii persoane adulte Spineni;**
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârluța;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

III. PROPUNERE DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMĂRE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.28 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.29 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a)** cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b)** cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c)** cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d)** persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e)** ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f)** angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g)** organizațiilor sindicale și patronale;

persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la Legea – cadru

nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

- a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;
- c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Potrivit prevederilor art.538 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile titlului se aplică personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice, încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management și al cărui rol este definit conform art. 541.

Dispozițiile titlului se completează cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz.

Conform prevederilor art.539 lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, personalul contractual poate ocupa funcții de execuție.

Potrivit prevederilor art.541 alin.(1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, rolul personalului contractual care ocupă funcțiile prevăzute la art.539 lit.a) și b) este acela de realizare a activităților directe rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților și instituțiilor publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică.

Scopul și atribuțiile fiecărui tip de funcții ocupate de personalul contractual se stabilesc în raport cu categoria din care face parte după cum urmează:

- a) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract individual de muncă, prin fișa postului;
- b) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract de management, prin clauzele contractului de management.

În perioada 16.07.2024-19.07.2024 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.37957/13.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.9436/14.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.37956/13.08.2024.

A. Prin Raportul nr.37956/13.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.08.2024, având în vedere rezultatul examenului din perioada 16.07.2024-19.07.2024 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, conform propunerilor de mai jos:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/2024, cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
99		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10480/30.07.2024
41		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10481/30.07.2024
22		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10482/30.07.2024
40		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10483/30.07.2024
122		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10484/30.07.2024
77		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10485/30.07.2024
91		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10486/30.07.2024
79		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10487/30.07.2024
103		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10488/30.07.2024
73		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10489/30.07.2024
88		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10490/30.07.2024

Prin Raportul nr. 37956/13.08.2024, înaintat cu adresa nr.37957/13.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.9436/14.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției, conform propunerilor de mai jos:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Mugurel” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.10 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
7	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Andrei” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
12	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
8	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-
11	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-
20	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii " Sf. Nicolae " Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
18	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
23	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii " Sf. Maria" Balș

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
32	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
40	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
48	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-

Complexul servicii persoane adulte Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
123	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant	-

Complexul servicii persoane adulte Spineni

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	-

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.11/13.08.2024.

Având în vedere cele prezentate anterior, prin proiectul de hotărâre se propun, următoarele:

➤ aprobarea transformării, începând cu data de 01.08.2024, a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/2024, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
99	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
41	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
22	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
40	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
122	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
77	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
91	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
79	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
103	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
73	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal

➤ transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.10 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
8	Vacant	Educator, nivel studii S,	Educator, nivel studii S,

		grad profesional principal	grad profesional debutant
11	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
20	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
18	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
23	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Maria" Balș

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
32	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
40	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
48	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Complexul servicii persoane adulte Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
123	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

Complexul servicii persoane adulte Spineni

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare, în anexele nr.4, nr.6, nr.10 și nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare, în anexele nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023 și în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale în domeniul organizării, administrării și acordării beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de

Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 a fost modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.126/26.06.2024 și Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.147/25.07.2024.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.147/25.07.2024.

II.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Luminița” Slatina;
2. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;**
3. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;**
4. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
5. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;**
6. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;**
7. **Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;**
8. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. **Complexul servicii persoane adulte Slatina;**
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. **Complexul servicii persoane adulte Spineni;**
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

III. PROPUNERE DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMARE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.28 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.29 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al Direcției

Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale;
- h) persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Potrivit prevederilor art.538 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile titlului se aplică personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice, încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management și al cărui rol este definit conform art. 541.

Dispozițiile titlului se completează cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz.

Conform prevederilor art.539 lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, personalul contractual poate ocupa funcții de execuție.

Potrivit prevederilor art.541 alin.(1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, rolul personalului contractual care ocupă funcțiile prevăzute la art.539 lit.a) și b) este acela de realizare a activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților și instituțiilor publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică.

Scopul și atribuțiile fiecărui tip de funcții ocupate de personalul contractual se stabilesc în raport cu categoria din care face parte după cum urmează:

a) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract individual de muncă, prin fișa postului;

b) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract de management, prin clauzele contractului de management.

În perioada 16.07.2024-19.07.2024 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.37957/13.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.9436/14.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.37956/13.08.2024.

A. Prin Raportul nr.37956/13.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.08.2024, având în vedere rezultatul examenului din perioada 16.07.2024-19.07.2024 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, conform propunerilor de mai jos:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/2024, cu modificările și completările ulterioare	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
99		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10480/30.07.2024
41		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10481/30.07.2024
22		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10482/30.07.2024

40		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10483/ 30.07.2024
122		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10484/ 30.07.2024
77		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10485/ 30.07.2024
91		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10486/ 30.07.2024
79		Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr.10487/ 30.07.2024
103		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10488/ 30.07.2024
73		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10489/ 30.07.2024
88		Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr.10490/ 30.07.2024

Prin Raportul nr. 37956/13.08.2024, înaintat cu adresa nr.37957/13.08.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.9436/14.08.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției, conform propunerilor de mai jos:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “ Mugurel ” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.10 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
7	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Andrei” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
12	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
8	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-
11	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-
20	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “ Sf. Nicolae ” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
18	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Mihail” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
23	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant	-

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “ Sf. Maria” Bals

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
32	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
40	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	-
48	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant	-

Complexul servicii persoane adulte Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
123	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant	-

Complexul servicii persoane adulte Spineni

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	-

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.11/13.08.2024.

Având în vedere cele prezentate anterior, prin proiectul de hotărâre se propun, următoarele:

➤ aprobarea transformării, începând cu data de 01.08.2024, a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/2024, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
99	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
41	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
22	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
40	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior

122	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
77	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
91	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
79	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior
103	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
73	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal

- transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.10 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
7	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională Debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
12	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
8	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
11	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant
20	Vacant	Educator, nivel studii S, grad profesional principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
18	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
23	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii “Sf. Maria” Balș

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
32	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
40	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant
48	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S, grad profesional debutant

Complexul servicii persoane adulte Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
123	Vacant	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional principal	Asistent medical, nivel studii PL, grad profesional debutant

Complexul servicii persoane adulte Spineni

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023	Ocupat/ Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024, cu modificările și completările ulterioare, în anexele nr.4, nr.6, nr.10 și nr.14 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.149/26.09.2019, cu modificările ulterioare, în anexele nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.160/28.09.2023 și în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.165/28.09.2023.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propunem aprobarea acestuia în forma prezentată.

**Director Executiv
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE**

**Șef Serviciu
Serviciul Juridic – Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU**

**Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**